



Tokiko Agintariak ezarritako eta
Europako Lan Merkatu Politiken
Estatistiken esparruan sartutako
Enplegu Politika Aktiboari buruzko
inkesta betetzeko gida

Tokiko Erakundeen Gida

2025



Gida honek Tokiko Erakundeek garatutako Enplegu Politika Aktiboko ekintzei buruzko Inkestan aipatzen diren eta Gida honekin batera doan galdetegiaren bidez biltzen diren datuak ematea erraztea du helburu.

Indizea

I. Sarrera	1
II. Eskatutako informazioaren irismena	3
III. Oinarritzko kontzeptuak	5
IV. Jakinarazi beharreko ekintzen sailkapena	9

I. Sarrera

[Enplegu Zuzendaritza](#) Nagusia [Europako Batzordeko \(ENPLEGU DG\) Lan estatistiken](#) prestaketa koordinatzen du [Merkatua Lan Merkatuaren Politikak](#) (LMP) herrialde bakoitzaren gobernuaren lan merkatuaren politiketan esku-hartzei buruzko informazio estatistikoa biltzen du, politika pasiboak zein aktiboak barne hartuta. LMP estatistikak 1997az geroztik biltzen dira Europa mailan.

Helburuak eta erabilera

[Europako Enplegu Estrategiaren](#) Enplegu Jarraibideak ezartzeko, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 145etik 150era bitarteko artikuluekin bat etorritz. Zeregin hori EBko estatu kideen politika ekonomikoak koordinatzeko egungo esparruan jarraitzen du, [Europako Ekonomia eta Gizarte Politika Esparru](#) gisa ezagutzen dena [European Semester](#)

ENPL DGk aldizka txostenak egiten ditu LMP datuen bilketaren egoerari buruz eta zein herrialdek eman dizkieten datuak [EMCO Adierazleen Taldeari](#). LMP estatistikei lotutako adierazleak 3. politika-arloan sartzen dira: Lan Merkatuaren Politika Aktiboak eta 4. politika-arloan: Gizarte Segurantzako Sistema Egokiak eta Enplegurako Orientatuak.

Enplegu-politika aktiboei buruzko datuak biltzeko, Espainian enplegu-eskumenen banaketa deszentralizatua dagoela kontuan hartuta, Tokiko Erakundeek ezarritako politiken agregatuaren estimazio nazionala egiten da, inkesta hau zabalduz.

horretarako izendatutako pertsonen beharrezko informazioa emateko lana erraztea da. Jarraibide hauek Europako Batzordeak garatutako metodologiatik atera dira :: [Labour Market Policy Statistics Methodology 2018](#).

Urtero galdetegietan eta gidan sartzen diren aldaketen helburua datuen kalitatea hobetzea eta edukia [2025-2028 Enplegurako Laguntza Aktiborako Espainiako Estrategian](#), [2025eko PAFEDean](#) eta 2025ean aplikagarria den enpleguari buruzko gainerako Espainiako legerian definitutako programen ezaugarrietara egokitzea da.

Europako Batzordeak, ELGAk eta hainbat nazioarteko eta estatuko erakundek asko erabiltzen dituzte LMP datuak. Datu-multzo honen balioa eta sinesgarritasuna informazioaren osotasuna eta eguneratzea menpe daude neurri handi batean. **LMP datuen erabileraren** adibide batzuk hauek dira:

- Enplegu, Gizarte Gai eta Inklusio Zuzendaritza Nagusia (DG ENPL) eta Kontseilua:
 - [Joint Assessment Framework](#) (EEM): Enplegu Jarraibideak kontrolatzeko erabiltzen da; hainbat adierazle EEM datuetan oinarritzen dira.
 - Employment Performance Monitor (EPM): EBren eta estatu kide bakoitzaren enplegu-erronka nagusiak laburbiltzen ditu, eta JAF asko erabiltzen du.
 - [Joint Employment Report](#) (JER): Batzordeak argitaratu eta EBko Kontseiluak onartu du txosten honek LMPko (Enplegu eta Gizarte Erreformak) datuak aldizka erabiltzen dituen kapitulu garrantzitsu bat barne hartzen du.
- Batzordeak eta Kontseiluak: [Herrialde Bakoitzerako Gomendio Espezifikak](#) (HEP) garatzen dituzte. Batzordeak herrialde bakoitzaren egoera ekonomiko orokorra aztertzen du eta neurrira egindako politika-gomendioak eskaintzen ditu, eta horien artean lanpostuak sortzeko eta langabeziaren aurka borrokatzeko neurriak egon daitezke.
- [PES Benchlearning](#) enplegu politikaren eraginkortasunaren ebaluazio proiekturako erabiltzen dira.
- Ekonomia Lankidetzaren eta Garapenerako Erakundea (ELGE)
 - ELGEren LMP datu-basea (esteka): Batzordeak EBko estatu kide guztietako datuak ematen dizkio ELGEri. LMP datuak "[Enpleguaren Perspektibak](#)" txostenean eta [Gizarte Gaiei, Enpleguari eta Migrazioari buruzko Lan-Dokumentuetan argitaratzen dira](#).

Espainiak bildu beharreko informazioa

Espainiak EB/ELGErentzat bildu behar duen informazioa Administrazio Publiko guztiek garatutako lan-merkatuko politika-ekintzei egiten die erreferentzia, funts publikoekin finantzatuta eta haien finantzaketa-iturria edozein dela ere.

Horrek Estatuko Administrazio Orokorreko agentziek, baita Autonomia Erkidegoek eta enplegu-politiketan eskumenak dituzten Tokiko Erakundeek egindako ekintzei buruzko informazioa biltzea dakar.

Tokiko agintarien informazioa

Tokiko administrazio publikoaren informazioa biltzeko, tokiko agintaritzen kopuru handia eta sakabanaketa kontuan hartuta, beharrezkoa da tokiko erakunde guztien estatistikoki ordezkatzailerak den laginketa-inkesta bat egitea. Urtero, biztanleriaren tamainan oinarritutako lagin estratifikatu bat ateratzen da gutxi gorabehera 700 tokiko agintaritzatik. Inkesta Lan eta Gizarte Ekonomia Ministerioaren eskariz egiten da, eta Ministerioak du informazio estatistikoa Europako agintariei aurkezteaz arduratzen da, kontratatutako enpresa baten laguntzarekin.

Inkesten bidezko datuak biltzeko esparru honetan, **inkestatutako tokiko agintarien parte-hartzea eskatzen da**. Tokiko agintariengandik bildutako informazioa eta datuak batzen dira tokiko mailan gastu osoaren eta parte-hartzaileen estimazioa lortzeko. Eraitza gisa lortutako estimazioa urtero aurkezten zaie Europako agintariei, EBko/ELGEren txosten estatistikoen eskakizunak betetzeko.

Inkesta-enpresak ezin du inkestan bildutako informazioa erabili LMP estatistikak osatzeko ez den beste helburu baterako. Tokiko erakunde bakoitzaren informazioa ez da hirugarrenekin partekatzen eta konfidentzialtasun estatistikoak babesten du.

II. Eskatutako informazioaren irismena

Galdetegian sartu beharreko informazioa **Tokiko Agintaritzak** 2025eko egutegi-urtean enplegu-politika aktiboen arloan **egindako ekintza guztiei dagokie. Ekintza horietarako guztietarako, egindako gastuaren zenbatekoa eta parte-hartzaile edo onuradunen kopurua eman behar dira.** gastu horrekin lotutakoak, baita gastu-zifrak dagozkien **programa edo zerbitzuen eta parte-hartzaileen identifikazioa ere.**

Emandako informazio estatistikoa Tokiko Agintaritzak 2025eko erreferentzia-urtean enplegu-politika aktiboen esparruan gauzatutako esku-hartzeetara (zerbitzuetara eta programetara) mugatzen da soilik. Zehazki, lan-merkatuan sartzeko zailtasunak dituzten taldeak integratzera bideratutako ekintzak barne hartzen ditu: langabetuak (gaur egun lanean ez dauden ¹lan- eskatzaileak), lehentasunezko arreta behar duten talde zaurgarriak (ikus Enpleguari buruzko 3/2024 Legearen 50. artikulua), nahi gabe lana galtzeko arriskuan dauden langileak eta gaur egun inaktibotzat hartzen diren baina lan-merkatuan sartu nahi duten pertsonak. Azken talde horri "**helburu-taldea**" deitzen zaio.

Baztertutako informazioa

Inkesta hau Autonomia Erkidegoei, Foru Aldundiei, Uharteetako Kontseiluei eta Uharteetako Gobernuei ere zuzenduta dagoenez, bildutako informazioa bikoiztu ez dadin, **finantzatutako ekintzak gertatuz gero... Autonomia Erkidegotik edo Foru Kontseilutik, Uharteetako Kontseilutik edo Barrutiko Kontseilutik datozen eta tokiko erakundeari diru-laguntza programa lehiakor edo ez-lehiakor baten bidez transferitu zaizkion funtsak** tokiko erakundearena baino esparru geografiko handiagoa dutela eta diru-laguntzak eman dituzten erakundeek gauzatu dituztela kontsideratuko da, ez tokiko erakundeak berak. Beraz, Tokiko Erakundeak ez ditu jarduera horiek bere galdetegian sartu behar, gastu hori Autonomia Erkidegoen eta Foru Aldundien inkestaren bidez bilduko baita, eta gastu osoa jakinarazi beharko dute, Tokiko Erakundeez gain beste onuradunei esleitutakoa barne. Tokiko Erakundeak jarduera horren gastua beste funts batzuekin osatu badu bakarrik sartu beharko ditu galdetegian gastu gehigarria eta parte-hartzaileentzako zati proportzionala.

Ikus beheko adibidea, baztertu beharreko programa batena, Autonomia Erkidegoak Tokiko Erakundeari lehia-bidezko diru-laguntzen bidez transferitutako funtsak barne hartzen dituelako:

- [*Madrilgo Erkidegoak 2025. urterako tokiko erakundeek gauzatuko dituzten profesionaltasun-ziurtagiriak finantzatzeko diru-laguntzen deialdia egiten du, batez ere langabezia dauden langileei zuzenduta.*](#)

¹ <https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/estadisticas/datos-avance/conceptos.html#:~:text=El%20Paro%20Registrado%20est%C3%A1%20constituido,la%20que%20se%20establecen%20criterios>

² <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2024-5365#a5-2>

Hona hemen baztertu beharreko ekintzen adibide batzuk, LMP estatistiken esparruan ez baitaude:

- lanean ari diren helduei zuzendutako prestakuntza, lana galtzeko arriskua dagoen kasuetan izan ezik;
- hezkuntza-sistemaren barruan gazteei zuzendutako ikaskuntza-programa orokorrak;
- gutxieneko baten azpitik dauden soldata-maila duten langile guztiei ongizate-laguntza;

Informazioa barne

LMP Estatistika inkestan eman beharreko informazioa **xede-taldeari** bereziki zuzendutako **enplegu-politika aktiboko esku-hartzeetara mugatzen da soilik**.

Tokiko erakundeak egindako ekintza guztiak sartu behar dira, haien finantzaketa-iturria edozein dela ere, aurreko atalean aipatutakoak izan ezik. Hala ere, Autonomia Erkidegoak edo Foru Aldundiak transferitutako funts guztiekin finantzatutako ekintzak sartu behar dira, enplegu eta tokiko garapenari buruzko sinatutako akordioen arabera edo eskumenen eskuordetzan sinatutako akordioen arabera diru-laguntzak direnean. Beste estatu edo Europako funtsekin finantzatutako ekintza guztiak ere sartu behar dira, hala nola MEFPD, EGIF+ edo MRR-koak, nahiz eta lehiakorrak diren diru-laguntzetatik datozen.

Honako hau sartu beharreko programa baten adibidea da, Autonomia Erkidegotik Tokiko Erakundera akordio baten eta funtsen zuzeneko emakida baten bidez transferitutako funtsak barne hartzen dituelako:

- [*Madrilgo Erkidegoaren eta Madrilgo Udalaren arteko administrazio arteko akordioa enplegu-politika aktiboak eta enplegu-prestakuntza programa publikoak garatzeko.*](#)

Honako hauek dira sartu daitezkeen ekintza “espezifikoen” adibideak:

- lan bila dabiltzanentzako edo enplegatzaileentzako informazio eta orientazio jarduerak;
- enplegu-proiektu integralen programak;
- beren kontrolpetik kanpo dauden arrazoiengatik lana galtzeko arriskuan dauden langileen prestakuntza;
- enplegu eta prestakuntza programa mistoak;
- ohiko bideetatik ikastunaldira batu ezin izan diren langabetuentzako ikastun programak;
- Langabetuei beren negozioa abiarazteko zuzendutako diru-laguntzak edo laguntzak.

ADIBIDE PRAKTIKOA. Demagun Udal batek 20 langabetuentzako soldadura ikastaro bat antolatzen duela honako ezaugarri hauekin:

- Programaren kostu osoa 10.000 eurokoa izan zen.
- Udalak 6.000 euroko diru-laguntza lehiakorra lortu zuen Autonomia Erkidegotik.
- Udalak 4.000 euroko ekarpena egin zuen bere udal funtsetatik.

Tokiko galdetegiaren parte-hartzaileen banaketa proportzionala kalkulatzeko, urrats hauek jarraitu behar dira:

- Udalak programaren %40 finantzatu du bere funtsekin (10.000 €-tik 4.000 €).
- (Gastua): Udalak 4.000 €-ko gastua deklaratu du bere galdetegian.

- (Parte-hartzaileak): Udalbatzak 20 parte-hartzaileetatik % 40 = $20 \times 0,4 = 8$ parte-hartzaile aldarrikatuko ditu.

Autonomia Erkidegoak programa horretako 6.000 parte-hartzaileen eta gainerako 12 parte-hartzaileen gastua bere galdetegian jakinarazteaz arduratuko da. Horrela, ekintzen zenbaketa bikoitza saihesten da.

III. Oinarrizko kontzeptuak

Inkestak tokiko erakundeak 2025eko egutegi-urtean zehar egindako esku-hartzeei buruzko informazioa biltzea du helburu, esku-hartze horiei dagozkien gastu eta parte-hartzaile zifrekin batera, 1etik 20ra bitarteko neurri bakoitzean multzokatuta.

Gastuaren kontzeptua

Gastua **neurri bakoitzean gastatutako zenbateko osoa da. Gastua finantzaketa-iturriaren arabera banakatzea** eskatzen da, Tokiko Agintaritzaren funtsetatik, Foru Aldunditik, Barrutietatik, Uharteko Kontseilutik edo Eskualdeko Gobernutik transferitutako baliabideetatik, Autonomia Erkidegotik, Enplegu eta Gizarte Gaietarako Sektore Konferentziatik SEPEren (Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa) bidez, baita beste estatu edo Europako funtsetatik ere, hala nola Hezkuntza Ministeriotik, MRRtik (Eskualdeko Garapen Funtza) edo Europako Gizarte Funtsetik, eta beste batzuetatik.

Galdetegia betetzen duten Autonomia Erkidegoek, Foru Aldundiek, Barrutiek, Foru Aldundiek, Uharteetako Kontseiluek eta Uharteetako Gobernuak emandako informazioa bikoitzi ez dadin, Tokiko Erakundeek baztertu egin behar dituzte erakunde horietatik lehiaketa-deialdi bidez transferitutako gastuak.

metatze-irizpidea jarraituz lortutako urteko zenbatekoari egiten dio erreferentzia, hau da, betebeharrak sortzen dituzten gertaerak gertatzen diren unean urteko zenbatekoari, datuak komunikatzeko datan likidatu eta bateratuta dagoena, gastuaren eta parte-hartzaileen arteko erlazioa doitzea garrantzitsua baita.

Adibidez, bi urteko prestakuntza-ikastaro baten kasuan, gastuak behar bezala banatu beharko lirateke parte-hartzaileek prestakuntza-zerbitzuez baliatu diren urte bakoitzaren artean, eta ez zerbitzuak ordaintzen diren unean, ordainketa bakarria izan arren.

kudeaketa-sistemen bidez Mankomunitateari, Eskualdeko Kontseiluari, enpresa bati edo fundazioari eskuordetzen dioten udalek, ³gastua eta ekintza horien parte-hartzaileak ere sartu beharko dituzte galdetegian.

Elkarteak edo eskualdeak kudeatzen duen gastu osoaren udalerrri jakin bati dagokion zatia esleitzeko zailtasunak sortzen badira, datu estimatuak eman daitezke. Adibidez, udalerrriko parte-hartzaileen kopurua ezagutzen bada edo kalkula badaiteke, gastua proportzionalki esleitu daiteke. Alderantziz, zuzendaritzak parte-hartzaileen helbide erregistratua identifikatzen ez badu, gastua eta parte-hartzaileak proportzionalki esleitu daitezke udalerrriko biztanleriaren arabera, udalerrriak elkarteko edo eskualdeko udalerrri guztiek emandako guztizkoarekiko emandako zenbatekoaren arabera, edo egokitzen jotzen den beste edozein irizpideren arabera.

³artikulua . LBRL 7/1985 Legea, apirilaren 2koa.

Zuzenean hornitutako ondasun eta zerbitzuen balioa Kontu Nazionalen eta Eskualdeen Europako Sistemari (ESA 2010) agindutako metodoaren arabera baloratu behar da.

Gastuaren banaketa finantzaketa iturriaren arabera

Inkestan jakinarazi beharreko gastua neurri bakoitzaren pean sartzen diren ekintza bakoitzari dagokion gastu agregatua da, eta esku-hartzearen ondorioz zuzeneko onuradunei emandako transferentzia eta galdutako diru-sarrerara guztiak barne hartu behar ditu. Ekintza batzuetan edo guztietan sortutako gastua **hainbat iturritatik datozen funtsen konbinazio batekin finantzatzen den neurrietan**, eta horrek tokiko erakundearen funtsak gehi beste tokiko erakunde batzuen (Foru Aldundiak, Uharte Kontseiluak, Konderriko Kontseiluak, etab.), Autonomia Erkidegoetako edo Estatuko Administrazio Orokorreko ekarpenak barne har ditzake, **iturri bakoitzak finantzatutako zenbatekoa adierazi behar da , ahal bada. Kasu guztietan , Autonomia Erkidegoek eta aipatutako Foru Aldundiek, Uharte Kontseiluak, Konderriko Kontseiluak eta Konderriko Kontseiluak emandako lehiakortasun- eta lehiakortasunez jasotako diru-laguntzei dagozkien zenbatekoak** baztertu behar dira. Hala ere, estatuko edo Europako funtsekin finantzatutako ekintzak sartu behar dira, funtsen transferentziaren modua edozein dela ere.

Garrantzitsua da argitzea SEPetik (Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa) Autonomia Erkidegoaren bidez transferitutako funtsak erabiliz egindako gastuak, bai funts espezializatuen transferentzia zuzen gisa, bai tokiko erakundeei emandako diru-laguntza izendatu baten bidez, **SEPE zutabearen erregistratu behar direla**, baita SEPEk Tokiko Erakundeari zuzenean transferitutako funtsak ere. Era berean, **Autonomia Erkidegoko zutabeak akordioan arabera transferitutako** beste funts guztiak (**SEPEz kanpokoak**) erabiliz egindako gastuak sartu behar ditu , bai funts espezializatuen transferentzia zuzen gisa, bai Autonomia Erkidegoak Tokiko Erakundeari emandako diru-laguntza izendatu baten bidez.

Gastua banakatzeko finantzaketa iturriak identifikatzeko irizpide hauek ematen dira:

- **Tokiko erakundearen baliabide propioen zutabea:** Bere ohiko diru-sarreratik zuzenean datozen finantza-baliabideekin gauzatutako gastua, eta transferentzietatik, diru-laguntzetatik edo bestelako kanpoko ekarpenetatik (adibidez, Estatutik, Autonomia Erkidegotik edo EBtik) datozenak.
- **Zutabea Foru Kontseilua, Uharteko Kontseilua, Barrutia, Kontseilua:** Foru Kontseiluaren, Uharteko Kontseiluaren, Barrutiaren eta Kontseiluaren finantza-baliabideekin egindako gastua, zuzeneko transferentzia edo izendapen-dirulaguntza moduan (ez dira sartu lehiakortasun- eta lehiakortasun-prozeduren araberrako diru-laguntzen transferentziak) .
- **SEPE zutabea:** Gastua gauzatuta honekin baliabideak SEPetik bideratutako funtsen zuzeneko transferentzien moduan jasotako finantza-funtsak, TES aginduen bidez banatuak/ 866 /2025 , abuztuaren 1ekoa , eta uztailaren 15eko 634/2025 Errege Dekretua, zehazki, 19.101.241-A.458.00, 19.101.241-B.452.XX eta 19.101.241-A.454.XX aurrekontu -aplikazioei dagokien gastua .
- **CC zutabea. AA:** Autonomia Erkidegoko baliabide ekonomikoekin egindako gastua, akordioak betez, zuzeneko transferentzien edo diru-laguntza izendunaren moduan (ez dira sartu lehiakortasun- eta lehiakortasun ez-lehiakorren pean diru-laguntzen moduan egindako transferentziak).
- **Zutabea: Beste estatu edo Europako funtsak:** Estatuko edo Europar Batasuneko transferentzietatik, diru-laguntzetatik edo bestelako kanpoko ekarpenetatik datozen funtsekin egindako gastua. Adibidez, CSEALEk (Espainiako Estatuko Enplegu Zerbitzua) transferitutako beste funtsak, "SEPE zutabearen" aurrekontu-lerroei esleitutakoak ez direnak, beste ministerio batzuetako funtsak, ESF+ funtsak edo MRR

(Eskualdeko Berreskuratze eta Erresilientzia Funtsa) funtsak. "Beste estatu edo Europako funtsekin" finantzatutako gastuak beti sartu behar dira, funtsak lehia-laguntza programen bidez lortu direnean ere, galdetegia ez baitago erakunde horiei zuzenduta eta ez baitago informazio hau bikoizteko arriskurik.

Parte-hartzaileen kontzeptuak

Parte-hartzaileen sarrerek erreferentziako egutegi-urtean (urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra bitartean) programan sartzen diren parte-hartzaile guztien kopurua adierazten dute .

Aurreko urteetakoak zirelako urte hasieran emanaldi horretan parte hartzen ari ziren pertsonak ez dira sarrera berri gisa zenbatzen.

Neurri bakoitzean sartutako ekintza multzoan parte-hartze kopuru osoa erregistratuko da (hau da, hainbat jardueretatik onuradun den pertsona bat parte hartu duen programa kopurua adina aldiz erregistratuko da).

Parte-hartzaileen irteerek erreferentziazko egutegi-urtean (urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra bitartean) neurri bakoitza **"utzi" duten parte-hartzaile kopuru osoa** adierazten dute , uzteko arrazoiak edozein direla ere, **programa amaitu edo amaitu aurretik utzi duten ala** ez. 2024an programa bat hasi baina 2025ean amaitu zuten parte-hartzaileen irteerak sartu behar dira.

Jarraipenik gabeko ekintzetan, batez ere enplegu-bulego bateko zerbitzuak barne hartzen dituzten 1. eta 2. neurrietan, ulertzen da alta kopurua sarrera kopuruarekin bat datorrela. Beraz, ez da eskatzen alta eta stock maileri buruzko daturik.

Parte-hartzaileen stockak erreferentzia -urtean jarduera batean urtero parte hartzen duten pertsona kopuruari egiten dio erreferentzia . Jarduera batean urte osoan parte hartzen duen pertsona batek urteko batez besteko stocka 1 da. Hala ere, stock bera lortzen da hamabi pertsonak hilabete batez bakarrik parte hartzen badute. Bi kasuetan, pertsona-urte bateko parte-hartzea osatu da. Jarduera batean sei hilabetez parte hartzen duen pertsona bat 0,5 gisa zenbatzen da stockean. Beraz, stockaren zifrak parte-hartzaile bakoitzak stockean egindako ekarpenen batura gisa har daitezke. Hau da, **osatutako parte-hartzaile-urte kopurua da** .

parte-hartzaile bakoitzeko urteko gastuaren ideia ematen du . Neurketa honek neurri desberdinen iraupenaren ondoriozko desberdintasunak ezabatzen ditu eraginkortasunez. Hau da Europako Batzordeak herrialdeen arteko esku-hartzeetan parte-hartzaile bakoitzeko gastua alderatzeko erabiltzen duen metodoa.

Denboran zehar hedatzen diren neurrietan, urteko batez besteko stocka kalkulatzeko beste modu bat neurriira sartzen diren parte-hartzaileen batura neurrian jarraitzen duten hilabete kopuruarekin biderkatu eta urteko 12 hilabeteekin zatitzea da; ikusi hurrengo taulan adibidea .

Adibidea : Prestakuntza ikastaroak urtean hiru aldiz egiten badira: lehenengoak bi hilabete irauten du eta 1.000 parte-hartzaile ditu, otsailean hasi eta martxoan amaituz; bigarrenak hiru hilabete irauten du eta 800 parte-hartzaile ditu, apirilean hasi eta ekainean amaituz; hirugarrenak sei hilabete irauten du eta 1.500 parte-hartzaile ditu, horietatik 1.200 irailean hasten dira, 300 urrian sartzen dira eta 400 uzten dute, 100 uzten dute azaroan eta 1.000 hurrengo urteko otsailean amaitzen dira. Urteko stock osoa hileko stockak batuz, urteko 12 hilabetez zatituz eta zenbaki oso batera biribilduz lortuko litzateke, behean erakusten den bezala:

Hilabetea	Sarrerak	Irteerak	Hileroko stocka	Urteko stocka
Urtarrila	0	0	0	
Otsaila	1.000	0	1.000	
Martxoa	0	1.000	1.000	
Apirila	800	0	800	
Maiatza	0	0	800	
Ekaina	0	800	800	
Uztaila	0	0	0	
Abuztua	0	0	0	
Iraila	1200	0	1.200	
Urria	300	400	1.500	
Azaroa	0	100	1.100	
Abendua	0	0	1.000	
GUZTIRA	3.300	2.300	9.200	767 = 9.200/12

Hileko stocka hilabeteen zehar emanaldi batean parte hartzen duten pertsonen kopuruaren berdina da. Datu horiek eskuragarri ez badaude, i hilabeteko stocka formula hau erabiliz kalkula daiteke:

$$\text{Hileroki stocka}_i = \text{Stock}_{i-1} + \text{Sarrerak}_i - \text{Irteerak}_{i-1}$$

Beharrezko datuak ekintza bateko parte-hartzaileen urteko batez besteko stocka da, hileko stockaren batez besteko gisa kalkulatu eta zenbaki oso batera biribilduta.

$$\text{Hileroki stocka} = \text{biribila} ((\sum_{i=1}^{12} \text{Hileroki stocka}_i) / 12)$$

Aurreko adibidean, urteko stocka hileko stocken (9.200) 12z zatitzearen berdina da, eta emaitza biribildua 767 parte-hartzaile da.

Hala ere, informazio nahikorik ez badago eskuragarri, stockaren estimazioak beste metodo batzuk erabiliz egin daitezke. Kasu horretan, **erabilitako metodoa lrukinak atalean zehaztu behar da.**

Esku-hartzeen identifikazioa

2025eko egutegi-urtean zehar egindako ekintza bakoitzerako, gastuarekin lotutako programa eta zerbitzu bakoitza eta neurri bakoitzerako jakinarazitako parte-hartzaileak modu bakarrean identifikatzen dituen informazioarekin etiketatutako eremua bete behar da. Atal honen helburua ezartzea da [datu-base kualitatiboa](#) Europako Batzordeari jakinarazten zaizkion enplegu-politiken berri.

Informazio kualitatiboa funtsezko elementua da informazio kuantitatiboaren interpretazio zuzena egiteko, datuen erabilera okerra saihestuz, informazioaren aberastasuna ustiatzea ahalbidetuz tokiko mailan egindako esku-hartzeen izaera aztertuz eta enplegu-politikaren inpaktu-ebaluazio egokiak eginez.

Neurrietan sartutako programak nola identifikatu behar diren erakusten duten adibide batzuk erakusten dira:

- M12an: 2022/05/20ko BOPV 97 zk. Getxoko udalerrian 2022. urtean enplegua sortzea sustatzeko tokiko enpresei zuzendutako laguntza-programa, 2022. urterako enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen deialdiaren barruan kokatua.
- M3an: 168/2020 Agindua, urriaren 26koa. "Gaztela-Mantxako Enplegu eta Diru-sarrerak Bermatzeko Eskualdeko Plana". "Bermea + 52 urte" Programa.

IV. Jakinarazi beharreko ekintzen sailkapena

Europako Batzordeko Enplegu Zuzendaritza Nagusiak onartutako metodologiaren arabera sartu eta jakinarazi behar diren enplegu-politikako ekintzak jarraian deskribatzen dira.

Sartu beharreko ekintzak "neurri"etan multzokatzen dira (M1etik M20ra), lan-merkatuko esku-hartzeak beren izaeraren arabera sailkatzen dituztenak. Garrantzitsua da ekintzak dagokion neurriaren pean behar bezala sailkatzea, Estatistikek Tokiko Agintaritzen jardueraren irudi zehatza eman dezaten.

Galdetegiak 2025ean neurri bakoitzerako garatu diren programen eta jardueren deskribapena jaso beharko luke, ekintzak behar bezala sailkatu direla egiaztatu ahal izateko ere.

Jakinarazi beharreko neurri bakoitzerako ekintzak behean deskribatzen dira, EB/ELGEk ezarritako metodologian definitutako sei kategorietan multzokatuta:

1. kategoria. Administrazio Publikoa eta Enplegu Zerbitzuak

Honek langabeak eta lan bila dabiltzanak lan merkatuan integratzea errazten duten edo enpresaburuei kontratazioan eta hautaketan laguntzen dieten zerbitzuei egiten die erreferentzia. Honako hauek barne hartzen ditu:

M1 . Informazio eta aholkularitza zerbitzuak

Enplegu Bulegoek/Enplegu Agentziek eskaintzen dituzten **informazio orokorra , aholkularitza, orientazioa eta lan bilaketa laguntzeko zerbitzuak** dira .

gastuen datuak sartu behar dira , tokiko enplegu zerbitzuek zuzenean kudeatzen dituzten ala tokiko agintaritzak finantzatutako agentzia pribatuak. Printzipioz, honek Enplegu Bulegoarekin lehen kontaktuan dauden lan bila dabiltzanei zuzendutako informazio zerbitzu orokorrekin lotutako gastuak (lan atariak, enplegu klubak, lan azokak, etab. barne) eta lan eskaintzak identifikatu eta kudeatzeko jarduerak, baita enplegatzaileen aholkularitza zerbitzuak ere, barne hartu beharko lituzke. Pertsonen eta/edo enplegatzaileei zuzenean ematen zaizkien zerbitzu guztiak barne hartzen dira , informazio zerbitzu digitalen hornidura barne, hala nola online lan oholak.

Jarduera mota honetarako, parte-hartzaileen datuak sartu behar dira . Parte-hartzaileak aurrez aurreko edo online informazio-zerbitzuen onuradun diren lan-eskatzaile gisa definitzen **dira (zerbitzuak jaso dituzten enpresaburuak ez dira parte-hartzaile gisa zenbatzen)**. **Sarrerak** lan-eskatzaileek aurrez aurreko edo online informazio-zerbitzuak jaso dituzten aldien kopuruaren arabera zenbatzen dira .

M2. Enplegu-orientazio zerbitzu pertsonalizatuak

dira, **besteak beste, aholkularitza, lanbide-orientazioa**, lan-bilaketa zuzendua eta jarraipena, lan-eskatzaileren profileen oinarrituta diseinatuak. Beraz, aurreko zerbitzuetatik bereizten dira intentsiboagoak eta pertsonalizatuagoak direlako.

Honako zerbitzuak bezalakoak barne hartzen dira:

- Lan aukeren, prestakuntzaren eta bestelako laguntza motei buruzko informazio zerbitzuak, baita enplegu eskaintzaren eta eskariaren arteko bitartekaritza prozedurei ere.
- Lanbide-orientazio zerbitzuak, adibidez: **aholkularitza intentsiboa, orientazioa eta langabezia dauden pertsonen jarraipena egitea**, lan bilaketarako ibilbide planifikatu bat emanez (banakako ibilbidea edo ekintza plana).
- **Tresna digitalen** garapenean egindako gastua prestakuntza ikastaroetarako **gomendioak automatizatzeko**, lan-eskaintzen profileen oinarritutako lan-eskaintzak eta **jarraipen-tresnak ere bai**.

gastuen datuak sartu behar dira, udaleko enplegu zerbitzuek zuzenean kudeatzen dituzten ala tokiko agintaritzak finantzatzen dituen agentzia pribatuak. Parte - **hartzaileen** datuak **ere sartu behar dira**, neurri honek hartzen duen zerbitzu bat jaso duen pertsona bakoitza zenbatuz.

M3. Enplegu-proiektu integralak

Parte-hartzailearen profilerak egokitutako enplegu-plan integralak garatzeko ekintza-multzoa barne hartzen du, **eta horrek... Hainbat ekintza hartzen ditu barne, hala nola informazio zerbitzuak, orientazioa, laguntza, aholkularitza, prestakuntza eta lan-praktikak**, eta kontrataziorako pizgarria ere barne hartzen du, eta, hala badagokio, lan bilaketa egiteko eta gizarte trebetasunak indartzeko mugikortasun geografikoa, zailtasun handienak dituzten eta lan bilaketa aurreko zerbitzuak behar dituzten langabeak lan-merkatuan integratzeko helburuarekin. Programa hauen barruko ekintzak parte-hartzaile indibidual bati edo talde bati zuzendu ahal zaizkio.

Programa honek ekintza multzo bat barne hartzen du, eta **ezinezkoa da programaren barruko ekintza bakoitzari dagozkion gastuak eta parte-hartzaileak bereizita identifikatzea**. Ekintza hauek Enplegu Zerbitzu Publikoek eman diezazkieteko erregistratutako bezeroei Banakako Ekintza Plan baten esparruan, hau da, Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta bezeroaren arteko akordio baten bidez, parte-hartzailea lan-merkatuan integratzeko prozesuan bi aldeek eman beharreko urratsak eta ekintzak definitzen dituenak. Irabazi-asmorik gabeko erakundeek gauzatutako eta tokiko eta Europako funtsek finantzatutako programak ere sartzen dira.

Ekintza mota honetarako, gastuen eta stockaren datuak sartu behar dira, baita parte-hartzaileen sarrera eta irteeren datuak ere.

M4. Neurri aktiboen administrazioa

Honen barruan sartzen dira 2tik 7ra bitarteko kategorietan jasotako ekintzen **kudeaketarekin zuzenean lotutako** gastuak (7tik 20ra bitarteko neurriak). Era berean, enplegu-politika aktiboak ezartzeko beharrezkoak diren kudeaketa, koordinazio, plangintza, ebaluazio eta beste jarduerak batzuekin lotutako gastuak sartuko dira,

baldin eta kostu horiek ez badaude zuzenean 1., 2. edo 3. neurrietan sartuta eta politiken ezarpenarekin zuzenean lotuta badaude.

Praktikan, batez ere langileen gastuak eta 2.etik 7.era bitarteko kategorietan egindako ekintzetatik eratorritako enplegu zerbitzu publikoen eta prestakuntza zentroen funtzionamenduari zuzenean egotz dakizkiokeen gastu orokorrak dira .

Neurri honetarako, bere izaeragatik, gastu-datuak bakarrik eman behar dira **eta ez da parte-hartzaileen daturik eman behar.**

M6. Beste zerbitzu/jarduera batzuk

Honen barruan sartzen dira neurrietan sartutako ekintzak gauzatzea errazteko egiten diren **jarduera orokor eta zeharkakoekin lotutako beste gastu guztiak** . Horrek esan nahi du eraikinen mantentze-lanetarako, telefonoetarako, ordenagailu-ekipoetarako, hornigaietarako eta alokairurako gastu orokorrak, baita politika hauei egotz dakizkiokeen beste arlo batzuetako administrazio- eta kudeaketa-gastuak ere (adibidez, barne-esku-hartzearen egotz dakizkiokeen kostua). Halaber, barne hartzen ditu zerbitzu publikoen modernizazioarekin, azterketekin eta behatokiekin lotutako gastuak, baita programa edo ekintza zehatzei esleitu ez zaizkien langileen kostuak ere.

(Helburu-talde zuzeneko arretarako langileen kostuak neurri bakoitzean sartu behar dira.)

Hauek batez ere zuzendaritza, koordinazio, kudeaketa, plangintza, ebaluazio eta jakinarazi ez diren enplegu-politika aktiboen multzoarekin lotutako gastu korranteak dira.

Kontuan izan behar da Estatistikak enplegu zerbitzu publikoen bulegoen gastu osoa islatu behar duela, bai lan merkatuaren politikekin lotutako gastuak bai politika horiekin lotutako beste gastu guztiak barne. Beraz, neurri honek enplegu zerbitzu publikoen eta horietan finantzaketa publikoarekin parte hartzen duten beste edozein sail, agentzia edo erakunderen funtzionamendu gastu korranteak barne hartu behar ditu. Inkesta honetako neurrietan sartzen ez diren zerbitzu edo jardueretan egindako gastuak ere barne hartzen ditu, hala nola lan bilaketa jarduerak, lan azokak eta garrantzitsutzat jotzen diren beste jarduera batzuk. Beraz, gastuak zuzeneko eta zeharkako kostu guztiak hartu behar ditu barne.

Neurri honetarako, bere izaeragatik, gastu-datuak bakarrik eman behar dira eta ez da parte-hartzaileen daturik eman behar.

2. kategoria. Enplegurako prestakuntza

enplegagarritasuna hobetzeko **prestakuntza- edo praktikaldi-ziurtagiria ematen dieten prestakuntza-programetan edo jardueretan egindako** gastuak eta parte-hartzaileak islatu beharko lituzke . " Parte-hartzaile" hitzak prestakuntza-jardueran parte hartzen duten ikasleak baino ez ditu adierazten, ez prestakuntza-jarduera ematen duten irakasleak edo zentroak.

Mesedez, banakatu gastuaren zenbatekoa, zuzenean pertsoneri, enpresei edo zerbitzu-emaileei egindako transferentzien bidez egin den kontuan hartuta.

Neurrien sailkapenak ekintza horiek bereiztea du helburu, erakunde batean edo lantokian eskuratutako prestakuntzari eta praktikei ematen zaizen pisuaren arabera .

M7. Lanbide heziketa lanpostuak galtzeko arriskuan dauden sektoreetan

Honen barruan sartzen dira **lana galtzeko arriskuan dauden langile okupatuentzako prestakuntza** programak ; arrazoi ekonomiko, tekniko, antolakuntzazko edo ekoizpenekoengatik, edo ezinbesteko kasuengatik, langileen doikuntza-planek , kontratu-etengaldiak edo lanaldi-murrizketek eragindako langileak birziklatzeko programak . Langile hauek edozein prestakuntza-programatan parte har dezakete, bere sektorea edo irismena edozein dela ere . Lanpostua galtzeko arriskuan dauden sektoreen definizioa programa edo ekimen espezifikoak zehaztuko du.

Oro har, langile helduei zuzendutako prestakuntza ez da sartu behar; hau da, arriskuan daudela identifikatu diren talde edo sektore espezifikoetako langileei zuzenduta ez dagoen prestakuntza.

Kategoria honetako neurri honek gastuari, stockari eta parte-hartzaileen sarrera eta irteerei buruzko datuak barne hartu behar ditu.

M8. Prestakuntza-kontratueterako pizgarriak

Honen barruan sartzen dira **enpresei ikastunak kontratatzeko** pizgarriak , eta horien helburua langabezia dauden pertsonen edo enplegu-politikarako lehentasunezko taldeetakoiei prestakuntza ematea da. Neurri honen peko ekintzak barne hartzen dira, baldin eta prestakuntza- eta praktikaldi-programa **batez ere lantokian egiten bada** (denboraren % 75 edo gehiago) eta parte-hartzaileek ziurtagiria jasotzen badute.

Neurri honen barruan sartzen dira, adibidez, parte-hartzaileek hasierako lanbide-esperientzia eskuratzea ahalbidetzeko lanbide-jardunbidea lortzeko prestakuntza-kontratuak.

Emanaldiak ez badu prestakuntza-ziurtagiririk ematen, M.13-n sartu behar da .

Kategoria honetako neurri honek gastuari, stockari eta parte-hartzaileen sarrera eta irteerei buruzko datuak barne hartu behar ditu.

M8 bis. Langabetuentzako lanpostu ez-praktikak

Lanbidez kanpoko praktikak enpresetan egiten diren prestakuntza- esperientziak dira, lanbide-esperientzia gutxi duten langabetuei zuzenduta, **beren prestakuntza akademikoarekin edo lan-prestakuntzako programa batekin lotutako trebetasun praktikoak** eskuratzeko helburuarekin . Praktika hauek ez dute lan-kontraturik osatzen . baina araututa eta gainbegiratuta daude parte-hartzaileen eskubideak akordio baten bidez bermatzea.

enpresek ikastunak hartzeko bestelako pizgarri berezi batzuk ere izan ditzake , baldin eta enplegu zerbitzu publikoekin egindako akordio baten bidez mekanizatzen badira, xede-taldearen barruko taldeei soilik zuzentzen badira eta praktikaldien amaierako ziurtagiriren bat ematen badute.

Mesedez, sartu gastuen, stockaren, parte-hartzaileen sarreraren eta irteeren datuak.

M9 . Langabetuentzako lanbide heziketa

Honen barruan sartzen da **langabetuei edo helburu-taldeko kideei soilik zuzendutako prestakuntza , batez ere** (% 75 edo gehiago) prestakuntza-zentro batean ematen dena. Urrutiko ikaskuntza neurri honetan sartu

beharko litzateke, baldin eta erakunde publikoek finantzatzen badute, helburu-taldeek enplegu-aukerak hobetzea helburu badute, gainbegiratze/monitorizazioaren froga argiak badituzte eta intentsitate minimo batekin aldizka egiten bada (gutxienez lanaldi partzialean).

Neurri honek honako hauek barne har ditzake: prestakuntza-bonuak, prestakuntza-zentroen sare publikoak emandako prestakuntza, besteak beste.

Kategoria honetako neurri honek gastuari, stockari eta parte-hartzaileen sarrera eta irteerei buruzko datuak barne hartu behar ditu.

M10. Txandakatze-prestakuntza programak

Honen barruan sartzen dira langabetuei edo helburu-taldekoei zuzendutako **ikastun-kontratu modalitateko ekintzak edo programak , non lan-denbora prestakuntza-erakunde baten eta lantokiaren artean banatzen den. Zehazki, neurri honek barne hartzen ditu, adibidez,** lan-ikasketa programak, esperientziako enplegu eta prestakuntza programak, Tandem prestakuntza eta langabetuentzako Lanbide Heziketa Dualaren Programa, baita lan-ikasketa kontratuak pizgarri gisa diseinatutako beste edozein programa ere, baldin eta inkesta honen helburu-taldeari zuzenduta badaude .

Kategoria honetako neurri honek gastuari, stockari eta parte-hartzaileen sarrera eta irteerei buruzko datuak barne hartu behar ditu.

4. kategoria. Enplegu-pizgarriak sektore pribatuan

Kategoria honek helburu-taldeko taldeetako bateko sektore pribatuko langileak kontratatzerako bideratutako ekintzetan egindako gastua eta parte-hartzaileak islatu beharko lituzke.

M11. Lanpostuen txandaketa: Aldi baterako kontratuak.

Honek langile bat langabezian dagoen pertsona batekin edo helburu-taldeetako bateko norbaitekin ordezkatzeara sustatzen duten programei egiten die erreferentzia, denbora-tarte jakin baterako. Diru-laguntzak sartu beharko lirateke amatasun, aitatasun edo haurdunaldi baimena duten langileak ordezkatzeko aldi baterako kontratuatarako; senideak zaintzeko baimena duten langileentzat; erretiro partzialean dauden langileentzat; aldi baterako ezintasunean dauden desgaitasuna duten langileentzat; genero-indarkeriaren biktimak diren emakumezko langileentzat; edo prestakuntza jasotzen ari diren langileentzat. Kontratu hauek langabezian edo lan-aktibo ez dauden langileekin izan behar dira.

Oro har, horrek barne hartzen ditu langile enplegatu bat langabezian dagoen pertsona batekin edo enplegu-politikaren helburu-taldeetako bateko beste pertsona batekin partzialki ordezkatzeara sustatzen duten programak.

Merkatuan jarduten duten eta irabazi-asmorik gabeko jarduera bat egiten duten enpresa pribatuei emandako laguntzak bakarrik sartu behar dira, enpresa horretan lan zehatz bat egiteko aldi baterako langileak kontratatzea sustatzeko helburuarekin.

Ez dira sartu behar erakunde publiko, agentzia edo administrazio batek sinatutako aldi baterako lan-kontratuak. Bereziki, ez dira hemen sartu behar tokiko agintaritzak berak sinatutako aldi baterako lan-kontratuak,

langabezian dauden langileak kontratatzeke helburuarekin, komunitateari mesede egiten dioten "interes orokorreko edo sozialeko" lanak egiteko edo zerbitzuak emateko. Kontratu mota hauek 16. neurriaren barruan sartu beharko lirateke.

M12 eta M13. Kontratazio mugagabe eta aldi baterakoetarako pizgarriak.

Azpikategoria honek **kontratazio-pizgarri mota guztiak barne hartzen ditu**, iraunkorrak (**M12**) edo aldi baterakoak (**M13**) izan. Beraz, langabeak eta beste "helburu" talde batzuk kontratatzea sustatzera bideratutako pizgarri ekonomikoen programak islatuko ditu, enpresariak lan-kostuen gehiengoa estaltzen duen lanpostuetan.

Honen barruan sartzen dira lan berri bat hartzearen baldintzapean dauden pertsonei egindako ordainketak ere (lanera itzultzeko hobariak, mugikortasun edo lekualdatze laguntza, edo antzekoak), baina "xede" talde bati zuzenduta badaude bakarrik (adibidez, epe luzeko langabetuetara mugatuta).

M14. Lanpostua galtzeko arriskuan dauden eta/edo enplegatzeke zailtasunak dituzten taldeen enplegua mantentzea

Aurrekoetatik bereizten dira iraunkortasuna sustatzeko helburu dutelako; **enpresei zuzendutako pizgarriak edo laguntzak dira, sektore-, enpresa- edo antzeko birmoldaketa-egoeretan enplegua mantentzeko**, amatasun-baimenaren edo seme-alabak zaintzeko baimenaren ondoren emakumeak lan-munduan berriro sartzea errazteko eta, neurri txikiagoan bada ere, adineko langileen, ezintasun iraunkor oso edo absolutuagatik enpresan utzi ondoren berriro onartutako langileen, etengabeko langile finkoen jarduera-aldia luzatzeko, haurdunaldian zeharreko arriskuagatik edo edoskitzean zeharreko arriskuagatik lanpostu-aldaketaren ondorioz, baita gaixotasun profesionalaren kasuetan ere.

Honek gaur egun lanean ari diren eta lana galtzeko arriskuan dauden langileentzako laguntzak soilik barne hartzen ditu. Langabezian dauden langileak kontratatzeke laguntzak M12 edo M13 inprimakian sartuko dira, kontratua mugagabea edo aldi baterakoa den arabera.

Neurri honek ez ditu barne hartzen diru-sarrera gutxiko langileei ematen zaizkien laguntza orokorrak, gizarte-arloan sartzen baitira.

5. kategoria. Desgaitasuna duten pertsonen integrazio profesionala

Kategoria honek desgaitasuna duten pertsonak enplegurako bereziki diseinatutako ekintza mota guztiak barne hartzen ditu.

M15. Desgaitasuna duten pertsonentzako enplegu lagundua enplegu-zentro berezietan eta ohiko enpresetan

Kontrataziorako pizgarriak hemen islatu beharko lirateke. direnak Pizgarri hauek **desgaitasuna duten pertsonei zuzenduta daude soilik, lan-merkatu irekian edo babestutako lan-merkatuan egon**. Pizgarri ekonomikoak barne hartzen dituzte, hala nola, desgaitasunagatik produktibitate murriztua duten enpresaburuei kalte-ordaina emateagatik eta lanpostuak pertsona horien beharretara egokitzeagatik, tutoreei edo laguntza-

langile espezializatuiei laguntza ematea, baita desgaitasuna duten pertsonen enplegua mantentzeko pizgarriak ere.

Enplegu-zentro bereziei dagokienez, programaren ondorioz kontratatutako langile desgaituak bakarrik sartu beharko lirateke parte-hartzaile gisa. Zentroan lan egiten duten pertsonak ez lirateke sartu behar, ez baitira enplegu-politikaren xede-talde bat, zeinak onuradun desgaituak kontratatzea helburu duen.

Hala ere, ekintzaren garapenarekin lotutako gastu guztiak sartu behar dira, beraz, langile desgaituen lan-egonkortasunera zuzenean zuzendutako gastuez gain, enplegu-politikaren xede-talde ez diren enplegu-zentro berezietako langileen soldatei emandako diru-laguntzen gastuak sartuko dira.

Gastuen eta parte-hartzaileen datuak eman behar dira.

M15bis. Enplegurako errehabilitazioa

Errehabilitazioak lan egiteko gaitasun murriztua (aldi baterakoa edo behin betikoa) **duten pertsonen zuzendutako programak hartzen ditu barne, eta haien helburua parte-hartzaileei suspertzen, beren ezgaitasunera edo egoerara egokitzen eta lan-munduan sartzeko aukera ematen dieten trebetasunak garatzen laguntzea da**. Honen barruan sartzen dira aldi baterako edo behin betiko ezgaitasunak dituzten pertsonak, istripu edo gaixotasun baten ondoren ezgaituta daudenak, mendekotasunetik suspertzen diren pertsonak, espetxean dauden pertsonak edo preso ohiak, eta lan egiteko prestatuta ez dauden eta errehabilitazioaren onuradun izan daitezkeen beste talde batzuk lan-merkatuan integratzeko diseinatutako errehabilitazio-programak.

Errehabilitazioak enplegurako errehabilitazioari egiten dio erreferentzia soilik; gizarte- eta medikuntza-errehabilitazioa estatistika honen datu-basearen esparrutik kanpo daude eta ez lirateke sartu behar.

Neurri honek errehabilitazio modu gisa erabiltzen den aldi baterako enplegu lagundua ere barne hartzen du, pertsonari denbora-tarte jakin batean aldizka lan egiteko aukera emateko helburu argiarekin. Adibide gisa, errehabilitazioan eta gizarteratzean dauden droga-mendekotasunekoentzako programak, gizarteratzea errazteko laguntza psikologikoa edo portaerazkoa barne hartzen duten preso eta preso ohientzako programak eta antzeko beste programa batzuk daude.

Mesedez, sartu gastuen, stockaren, parte-hartzaileen sarreraren eta irteeraren datuak.

6. kategoria. Lanpostuen sorrera zuzena sektore publikoan

Kategoria hau enpresa arruntez bestelako erakundeetan langabetuentzako kontratueterako da espezifikoa.

M16. Lanpostuen sorrera zuzena

Sektore publikoan edo irabazi-asmorik gabeko erakundeetan, GKEetan, etab., langabetuentzat aldi baterako kontratuak sortzea. Datuak sartu beharko lirateke komunitatearen onurarako edo gizarte-intereserako zuzenean lanpostuak sortzen dituzten programei buruz, epe luzeko langabetuak edo lana aurkitzeko zailtasunak dituzten

pertsonak kontratatzeko helburuarekin, eta haien kontratazio-kostuak sektore publikoak bere gain hartzen dituenak.

Kategoria honetan sartzeko, lan-kostuen gehiengoa funts publikoek estaltzen duten lanpostuak izan behar dira, eta sektore publikoaren esku-hartzerik gabe existituko ez liratekeenak.

Neurri honen arabera hartutako ekintzak beti izan behar dira aldi baterakoak. Adibide gisa, tokiko agintaritzen barruan lanpostuak sortzea edo Nekazaritzako Enplegua Sustatzeko Programa baten bidez (diru-sarrerak sortzea eta enplegu egonkorra eskaintzea) aipa daitezke, baina nekazaritzako langileentzako diru-laguntza berezia kanpoan utzita.

Gastuen eta parte-hartzaileen datuak eman behar dira.

7. kategoria. Enpresak sortzeko eta autoenplegurako laguntzak

Kategoria honek xede-taldeko pertsonen artean ekintzailatza sustatzera bideratutako ekintza guztiak biltzen ditu.

M18. Autoenpleguaren eta tokiko garapenaren sustapena

pertsonen artean ekintzailatza sustatzera bideratutako programak dira, beren negozioak sortuz, autoenplegua eta tokiko garapena sustatuz.

Neurri honen barruan sartzen diren zerbitzu eta programak ekintzailatzarekin lotutakoak dira, bereziki honako hauek : autoenplegurako eta ekintzailatzarako aholkularitza zerbitzuak, tokiko garapen ekonomikoa sustatzeko zerbitzuak, ekintzailatza eta autoenplegurako ekimenetarako laguntzei buruzko informazio zerbitzuak, aholkularitza teknikoa/laguntza bidezko kudeaketa, AEDL proiektuak (Tokiko Enplegu eta Garapen Agentek), autoenplegua sustatzeko programak, ekintzailatza eta autoenplegua sustatzeko programak, baita izaera bereko beste ekintza batzuk ere.

Neurri honek, eta ez zerbitzuei edo prestakuntzari lotutakoek, ekintzailatza eta autoenplegua laguntzeko edo sustatzeko plan baten parte den negozio-kudeaketako aholkularitza jaso beharko luke. Neurri honen barruan sartzen dira, halaber, autoenplegua hasteko helburuarekin, mugikortasun geografiko edo sektorialerako diru-laguntzak.

Neurri honetan autoenplegua sustatzen duten eta langabezia dauden pertsonen edo xede-populazioaren barruko beste talde batzuei zuzenean zuzendutako ekintzak soilik sartuko dira. Ekintzailatza eta autoenplegua sustatu edo bultzatzeko diseinatutako ekintzekin lotutako gastuak, hala nola publiko orokorrari zuzendutako azokak edo tailerrak, edo kudeaketa edo eragiketa-langileen gastuak, 6. neurrian sartu beharko dira.

Kooperatiba, langileen jabetzako enpresak edo gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko laguntzak, baita kide berriak sartzekoak ere, 20. neurrian sailkatu behar dira.

Enpresa sortu berriei lehen langileak kontratatzeko laguntza neurriak ez dira neurri honetan sartu behar; neurri horiek 11etik 13ra bitarteko neurrien barruan sartuko dira, dagokionean, enplegu pizgarri gisa. Autoenplegua mantentzeko laguntza neurriak ere ez dira neurri honetan sartu behar; hauek 14. neurrian sartu behar dira.

Mesedez, sartu gastuen, stockaren, parte-hartzaileen sarreraren eta irteeren datuak.

M20. Gizarte-ekonomiako enpresetan sorrera eta enplegua sustatzeko laguntza

Kooperatiba, langileen jabetzako sozietate eta gizarte-ekonomiako enpresa berriak sortzeko laguntza, baita horien barruan lanpostuak sortzeko ere. Honen barruan sartzen dira gizarte-ekonomiako enpresa berriak sortzeko, bazkide edo kooperatiba-bazkide berriak sartzeko eta enpresa horien barruan eta haien bazkideen edo kooperatiba-bazkideen artean enplegua mantentzeko laguntza mota guztiak.

5. ardatzarekin lotutako laguntza guztiak hartzen ditu barne, hala nola: gizarte-ekonomiako enpresetan ekintzailetzarako prestakuntza-jarduerak, gizarte-ekonomiako enpresetan ekintzailetzarako laguntzei eta pizgarriei buruzko aholkularitza-zerbitzuak eta kontratazioa sustatzekoak, kooperatibetan eta langileen jabetzako enpresetan sorrera eta enplegua sustatzeko laguntza-programak, baita antzeko izaerako beste ekintza batzuk ere.

Gizarte-ekonomia sustatzeko eta zabaltzeko jarduerak publiko orokorrari zuzenduta M.6 atalean jakinarazi behar dira. Kooperatibetako, langileen jabetzako enpresetako eta gizarte-ekonomiako erakundeetako bazkide edo kooperatiba-kide ez diren langileen enplegua mantentzeko laguntzak ez dira sartu behar; ekintza horiek 14. neurrian sartuko dira.

Mesedez, sartu gastuen, stockaren, parte-hartzaileen sarreren eta irteeren datuak.